

Regeling studiefaciliteiten Floreer

De Regeling studiefaciliteiten Floreer betreft informatie met betrekking tot verschillende soorten opleidingen, alsmede informatie met betrekking tot de terugbetalingsregeling.

Er zijn drie soorten studies:

- 1 Functiegerichte opleiding van overheidswege verplicht of die wij als Floreer noodzakelijk achten:
Studie met 100% vergoeding. Het betreft hier opleidingen / cursussen die voor Floreer en van de medewerker van belang voor het uitoefenen van de functie zijn en waarvan geëist kan worden dat deze gevolgd worden.
- 2 Loopbaangericht:
Studie met 100% vergoeding, **met terugbetalingsregeling**.
Dit zijn opleidingen / cursussen die niet noodzakelijk worden geacht, maar waar Floreer wel voordeel van heeft.
- 3 Niet-functiegerichte opleiding:
Studie zonder vergoeding. Dit zijn de overige cursussen.

Terugbetalingsregeling:

Indien de beëindiging van de arbeidsovereenkomst plaatsvindt op initiatief van werknemer binnen een jaar na het behalen van het diploma of het afsluiten of (tussentijds) beëindigen (op welke wijze dan ook) van de opleiding zal werknemer 100% van de kosten van de opleiding aan werkgever terugbetalen; ingeval de beëindiging plaatsvindt binnen twee jaar, zal werknemer 66% van de kosten van de opleiding aan werkgever terugbetalen; indien de beëindiging plaatsvindt binnen drie jaar, zal werknemer 33% van de kosten van de opleiding aan werkgever terugbetalen.

De werknemer geeft eens per half jaar mondeling /schriftelijk een terugkoppeling over het verloop en de resultaten van de opleiding aan zijn leidinggevende.

In de studieovereenkomst worden nadere afspraken gemaakt inzake het studieverlof.

Indien examendata onder werktijd vallen, zal er betaald verlof worden afgegeven.

De werknemer is verplicht een kopie van diploma's, getuigschriften en certificaten af te geven bij de afdeling HR voor de vastlegging in het personeelsdossier.

Floreer houdt zich het recht voor een reeds gestarte opleiding / cursus, indien onderbouwt, te onderbreken.

De medewerker wordt hierover geïnformeerd. Indien door arbeidsongeschiktheid of andere problemen de medewerker studievertraging oploopt, zullen hierover met de medewerker afspraken worden gemaakt.

In de overeenkomst studiefaciliteiten Floreer ondertekent de werknemer dat hij/zij bekend is met de voorwaarden die betrekking hebben op deze terugbetalingsregeling.

Overeenkomst studiefaciliteiten Floreer

Naam en voorletters:

Geboortedatum:

Woonplaats:

Opleiding / studie:

Ondergetekenden

Komen het volgende overeen:

Floreer wil werknemer in de gelegenheid stellen om een opleiding; Coach startblokken voor peuters en groep 1-2 te volgen.

Deze opleiding is functiegericht/loopbaangericht/niet-functiegericht voor de huidige / toekomstige functie vervulling.

De werkgever zal in de volgende kosten bijdragen (indien van toepassing):

Lesgeld	€	
Collegegeld	€	-
Studieboeken	€	-
Reiskosten	€	
Examenkosten	€	-

Studiedagen Niet/wel van toepassing (hoeveel uur per week)

De hoogte van deze vergoedingen wordt per studiejaar opnieuw bepaald.

Vergoeding kan dus ook slechts maximaal 1 jaar bedragen.

Werknemer zal originele facturen inleveren bij HR.

De studiekosten betaald Floreer rechtstreeks aan het opleidingsinstituut.

De vergoedingen eindigen als:

- het dienstverband met werkgever eindigt op verzoek van werknemer.
- de opleiding voortijdig wordt gestaakt.
- het examen niet wordt afgelegd.

In bovengenoemde situaties zal de werkgever de reeds betaalde vergoedingen onmiddellijk terugvorderen.

Herexamens worden in de basis niet vergoed, overleg hieromtrent is wel mogelijk.

De werknemer is bekend met de voorwaarden van de terugbetalingsregeling zoals gesteld in de Regeling Studiefaciliteiten.

Aldus in tweevoud opgemaakt te Hoofddorp op <datum>.

Werknemer

Leidinggevende